

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
ГКОУ «Ясиноватская СШИ №14»

 И.А.Савенкова
Протокол от 26.08.2024 № 8.2

УТВЕРЖДЕНО:

Директор



ГКОУ «Ясиноватская СШИ №14»
Л.Н.Сердюк

Положение

о порядке прохождения диспансеризации работниками
ГКОУ «Ясиноватская санаторная школа-интернат №14»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях реализации ст. 185.1 Трудового кодекса РФ «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации», Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»; Приказа Министерства здравоохранения РФ от 13 марта 2019 года №124 н « Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»; Приказа Министерства здравоохранения от 02.12.2020 №1278 н « О внесении изменений в Порядок проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения», Приказ Министерства здравоохранения РФ от 1 июля 2021 года № 698 н «Об утверждении порядка направления граждан на прохождение углубленной диспансеризации, включая категории граждан, проходящих углубленную диспансеризацию в первоочередном порядке»; Приказа Минздрава РФ от 06.12.2021 №1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок», рекомендаций, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 г., протокол №9.

Диспансеризация - это комплексная диагностика физического состояния человека, включающая в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимые в целях оценки состояния здоровья граждан России.

Список врачей и проводимые обследования индивидуальны в соответствии с возрастом, состоянием здоровья, наличия ранее диагностированных

хронических заболеваний. Общий перечень параметров, входящих в диспансеризацию позволяет провести комплексную диагностику всего организма человека.

Первый этап (скрининг) проводится с целью выявления у граждан признаков хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, а также определения показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами— специалистами для уточнения диагноза заболевания(состояния).

Второй этап диспансеризации проводится с целью дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания (состояния) при наличии показаний по результатам первого этапа.

Углубленная диспансеризация - это комплекс мероприятий, которые проводятся дополнительно к ПМО или диспансеризации лицам, перенесшим новую коронавирусную инфекцию, и включает 2 этапа.

Первый этап углубленной диспансеризации проводится в целях выявления у граждан, перенесших новую коронавирусную инфекцию COVID-19, признаков развития хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, а также определения медицинских показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами - специалистами для уточнения диагноза заболевания (состояния) на втором этапе диспансеризации и включает в себя:

- а) измерение насыщения крови кислородом (сатурация) в покое;
- б) тест с 6-минутной ходьбой (при исходной сатурации кислорода крови 95 процентов и больше в сочетании с наличием у гражданина жалоб на одышку, отеки, которые появились впервые или повысилась их интенсивность);
- в) проведение спирометрии или спирографии;
- г) общий (клинический) анализ крови развернутый;
- д) биохимический анализ крови (включая исследования уровня холестерина, уровня липопротеинов низкой плотности, С-реактивного белка, определение активности аланинаминотрансферазы в крови, определение активности аспартатаминотрансферазы в крови, определение активности лактатдегидрогеназы в крови, исследование уровня креатинина в крови);
- е) определение концентрации Д-димера в крови у граждан, перенесших среднюю степень тяжести новой коронавирусной инфекции (COVID- 19);
- ж) проведение рентгенографии органов грудной клетки (если не выполнялась ранее в течение года);
- з) прием (осмотр) врачом-терапевтом.

Второй этап диспансеризации проводится в целях дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания (состояния) и включает в себя: а) проведение эхокардиографии (в случае показателя сатурации в покое 94 процента и ниже, а также по результатам проведения теста с 6-минутной ходьбой); б) проведение компьютерной томографии легких (в случае показателя сатурации в покое 94 процента и ниже, а также по результатам проведения теста с 6-минутной ходьбой); в) дуплексное сканирование вен нижних конечностей (при наличии показаний по результатам определения концентрации Д-димера в крови)."

2. Порядок прохождения диспансеризации работниками.

Положение о порядке прохождения диспансеризации работниками ГКОУ «Ясиноватская СШИ №14» служит организационно-методической основой прохождения диспансеризации работниками школы-интерната.

В обязанности работодателя не входит организация диспансеризации работников. Прохождение диспансеризации работниками осуществляется на добровольной основе бесплатно на основании полиса ОМС при предъявлении паспорта в медицинском учреждении по месту прикрепления.

Работодатель обязан предоставить установленное законодательством количество оплачиваемых выходных дней для прохождения работниками диспансеризации.

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на следующих условиях:

- один рабочий день раз в три года - все работники в возрасте от 18 до 39 лет включительно (п. 5 Порядка, приказ Минздрава РФ от 13.03.2019 № 124н);
- один рабочий день раз в год - работники в возрасте начиная с 40 лет и старше, до перехода в категорию предпенсионного возраста;
- два рабочих дня раз в год - работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

Рабочие дни, в которые работник отсутствует для прохождения диспансеризации, оплачиваются в размере среднего заработка (Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ, ст. 139 ТК РФ).

Действия работника для получения возможности воспользоваться своим правом на прохождение плановой диспансеризации:

1. Предварительно выяснить в медицинском учреждении по месту прикрепления порядок и условия прохождения плановой диспансеризации.
2. Написать заявление на имя директора о запланированной диспансеризации не позднее чем за 3 рабочих дня до диспансеризации, предварительно согласовать с директором день для диспансеризации (приложение 1).
3. Подписать приказ о предоставлении работнику дополнительного оплачиваемого дня отдыха (приложение 2).

По итогам прохождения диспансеризации предоставить директору справку, подтверждающую целевое использование дополнительного оплачиваемого дня (ч. 5 введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

При необходимости использования дополнительных дней для прохождения диспансеризации сверх установленного нормами ТК РФ, работник может написать целевое заявление на предоставление отпуска без сохранения заработной платы с указанием соответствующего основания.

Отсутствие работника на рабочем месте в день прохождения диспансеризации отражается в таблице учёта рабочего времени буквенным кодом «Д».

Заявление

На основании ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, прошу предоставить мне один свободный от работы день с сохранением места работы (должности) и среднего заработка на 01.01.2000 г. для прохождения диспансеризации.

«___» _____ 20__ г. _____

ПРИКАЗ

«__» _____ 202_ г.

№ ____

Об освобождении работника
от работы для прохождения
диспансеризации

В соответствии со ст. 185 Трудового кодекса Российской Федерации и в связи с заявлением _____
(должность, ФИО)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Освободить от работы «__» _____ 202_ г. для прохождения диспансеризации работника _____
(должность, ФИО)
с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.
2. Секретарю-машинистке школы – интерната _____ приказ довести к сведению работника под личную подпись.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на руководителя структурного подразделения.

Директор школы-интерната _____