

Работник

имеет право на:

- рабочее место, соответствующее нормативным государственным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных [законом](#) о специальной оценке условий труда;
- обязательное социальное страхование

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя

**ВРЕМЯ РАБОТЫ И ОТДЫХА ПЕДАГОГОВ
ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫМ
ДОГОВОРом, ПРАВИЛАМИ
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА,
ТРУДОВЫМ ДОГОВОРом, ГРАФИКАМИ
РАБОТЫ И РАСПИСАНИЕМ ЗАНЯТИЙ**



ЛЬГОТЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ
регламентируются
Федеральным законом
№273-ФЗ «Об образовании
в РФ» статья 47



ТК РФ СТАТЬЯ 21. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА



ТК РФ Глава 52. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Право на занятие педагогической деятельностью

К педагогической деятельности не допускаются

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности

К педагогической деятельности допускаются

лица, имеющие образовательный ценз, который определяется законами Российской Федерации в сфере образования.

Длительный отпуск педагогических работников

Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года

ДОПВЫПЛАТЫ:

за квалификацию - все учителя получают надбавку за категорию, её присваивают по итогам аттестации;
за достижения - учитель может получить награды в сферах образования, спорта, культуры. Например, надбавка за звание «Заслуженный учитель РФ» — минимум 15% от оклада.



Особенности отстранения от работы педагогических работников

работодатель обязан отстранить от работы педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в статье 331 настоящего Кодекса. Работодатель не допускает к работе педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

