



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ул. Университетская, 91, г. Донецк, 283048 тел./факс (062) 206-80-70, (062) 206-84-78
e-mail: odk@mtspdnr.ru Идентификационный код 51001688

07 ОКТ 2024 № 13-15494-24

На № _____ от _____

Министерствам, ведомствам,
предприятиям, учреждениям,
организациям Донецкой Народной
Республики

О расчете норм продолжительности рабочего времени на 2025 год

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни.

В соответствии с пунктом 7 статьи 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях» органы государственной власти субъектов РФ вправе объявлять религиозные праздники нерабочими (праздничными) днями.

Так, согласно Указу врио Главы Донецкой Народной Республики от 15.12.2022 № 53 «Об установлении на территории Донецкой Народной Республики нерабочих праздничных дней» дополнительными нерабочими праздничными днями в Донецкой Народной Республике являются:

- 11 мая – День Донецкой Народной Республики;
- 30 сентября – День возвращения Донецкой Народной Республики в Россию;
- один день (воскресенье) – Светлое Христово Воскресенье (Пасха);
- один день (воскресенье) – День Святой Троицы (Троица).

В 2025 году Светлое Христово Воскресенье (Пасха) приходится на 20 апреля, День Святой Троицы (Троица) – на 8 июня.

Перенос выходных дней

Частью 2 статьи 112 ТК РФ предусмотрено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Исключением из данного правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа данных дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2025 году в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.10.2024 № 1335 «О переносе выходных дней в 2025 году» переносятся следующие выходные дни:

- с субботы 4 января на пятницу 2 мая;
- с воскресенья 5 января на среду 31 декабря;
- с воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая;
- с субботы 8 марта на пятницу 13 июня;
- с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2024 году новогодние каникулы для работников продлятся 11 дней – с 29 декабря 2024 года по 8 января 2025 года.

В апреле 2025 удлинятся выходные дни с 19 по 21 апреля в связи с празднованием Светлого Христова Воскресенья.

В мае 2025 года работники будут отдыхать:

с 1 по 4 мая – в связи с празднованием Праздника Весны и Труда;

с 8 по 12 мая – в связи с празднованием Дня Победы, Дня Донецкой Народной Республики.

В июне 2025 года работники будут отдыхать:

с 7 по 9 июня – в связи с празднованием Дня Святой Троицы;

с 12 по 15 июня в связи с празднованием Дня России.

В 2025 году 30 сентября – День возвращения Донецкой Народной Республики в Россию приходится на вторник – рабочий день, следовательно, 30 сентября будет выходным днем.

В ноябре 2025 года в связи с празднованием Дня народного единства – работники будут отдыхать со 2 по 4 ноября 2025 года.

Суббота 1 ноября в связи с переносом выходного дня будет рабочей.

Определение нормы рабочего времени

Порядком исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2009 № 588н (далее – Порядок) определено, что норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику

пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены).

Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В 2025 году работники будут работать на один час меньше 7 марта, 30 апреля, 11 июня, 29 сентября, 1 ноября.

Следует учитывать, что в соответствии с Порядком, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Таким образом, всего в 2025 году для работников будет 5 рабочих дней с сокращенной продолжительностью на один час.

В 2025 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 243 рабочих дня, в том числе 5 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 122 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2025 году в целом составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 1 939,0 ч (8 ч x 243 дней – 5 ч = 1 939,0 ч);
- при 39-часовой рабочей неделе – 1 890,4 ч (7,8 ч x 243 дней – 5 ч = 1 890,4);
- при 36-часовой рабочей неделе – 1 744,6 ч (7,2 ч x 243 дней – 5 ч = 1 744,6 ч);
- при 35-часовой рабочей неделе – 1 696,0 ч (7 ч x 243 дней – 5 ч = 1 696,0 ч);
- при 33-часовой рабочей неделе – 1 598,8 ч (6,6 ч x 243 дней – 5 ч = 1 598,8 ч);
- при 30-часовой рабочей неделе – 1 453,0 ч (6 ч x 243 дней – 5 ч = 1 453,0 ч);
- при 24-часовой рабочей неделе – 1 161,4 ч (4,8 ч x 243 дней – 5 ч = 1 161,4 ч)
- при 20-часовой рабочей неделе – 967,0 ч (4 ч x 243 дней – 5 ч = 967,0 ч);
- при 18-часовой рабочей неделе – 869,8 ч (3,6 ч x 243 дней – 5 ч = 869,8 ч).

Нормы рабочего времени в Приложении рассчитаны на месяцы и на 2025 год в целом при 40-, 39-, 36-, 35-, 33-, 30-, 24-, 20-, 18- часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

И.о. Министра



Д.И. Стрельченко

Приложение к письму
Министерства труда и социальной
политики Донецкой Народной

Республики

№ 13-15794-М от 07 ОКТ 2024

Норма продолжительности рабочего времени на 2025 год

Показатель	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	2025 год
	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	365
Количество календарных дней	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	365
Количество праздничных дней (с указанием числа месяца, на которое приходится праздник)	8 (1,2,3,4,5, 6,7,8)	1 (23)	1 (8)	1 (20)	3 (1,9, 11)	2 (8, 12)	-	-	1 (30)	-	1 (4)	-	18
Количество выходных дней	6	7	9	8	11	10	8	10	8	8	10	9	104
Количество дней, работа в которые не проводится	14	8	10	9	14	12	8	10	9	8	11	9	122
Количество рабочих дней	17	20	21	21	17	18	23	21	21	23	19	22	243
Количество дней, предшествующих праздничным нерабочим, в которые продолжительность рабочего дня (смены) уменьшается на 1 час (с указанием числа месяца, с сокращенной продолжительностью рабочего дня)	-	-	1 (7)	1 (30)	-	1 (11)	-	-	1 (29)	-	1 (1)	-	5

Норма продолжительности рабочего времени в часах при:

Показатель	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	2025 год	Среднемесячное кол-во рабочих часов
	40-часовой рабочей неделе	136,0	160,0	167,0	167,0	136,0	143,0	184,0	168,0	167,0	184,0	151,0	176,0	
39-часовой рабочей неделе	132,6	156,0	162,8	162,8	132,6	139,4	179,4	163,8	162,8	179,4	147,2	171,6	1890,4	157,5
36-часовой рабочей неделе	122,4	144,0	150,2	150,2	122,4	128,6	165,6	151,2	150,2	165,6	135,8	158,4	1744,6	145,4
35-часовой рабочей неделе	119,0	140,0	146,0	146,0	119,0	125,0	161,0	147,0	146,0	161,0	132,0	154,0	1696,0	141,3
33-часовой рабочей неделе	112,2	132,0	137,6	137,6	112,2	117,8	151,8	138,6	137,6	151,8	124,4	145,2	1598,8	133,2
30-часовой рабочей неделе	102,0	120,0	125,0	125,0	102,0	107,0	138,0	126,0	125,0	138,0	113,0	132,0	1453,0	121,1
24-часовой рабочей неделе	81,6	96,0	99,8	99,8	81,6	85,4	110,4	100,8	99,8	110,4	90,2	105,6	1161,4	96,8
20-часовой рабочей неделе	68,0	80,0	83,0	83,0	68,0	71,0	92,0	84,0	83,0	92,0	75,0	88,0	967,0	80,6
18-часовой рабочей неделе	61,2	72,0	74,6	74,6	61,2	63,8	82,8	75,6	74,6	82,8	67,4	79,2	869,8	72,5